### Чек-лист вопросов, на которые важно знать ответы в период изменений

Топ этих вопросов поможет держать важное в фокусе как при уточнении изменений от РС и РУ, так и при донесении информации сотрудникам:

* Что изменения значат для организации?
* Какие есть альтернативы? Есть ли что-то лучшее?
* Есть ли правильное направление, в котором мы должны двигаться или все будет меняться в процессе?
* Что потребуется, чтобы команда смогла работать по новому процессу?
* Кто уже сможет работать по новому? Кого и как обучить новым навыкам? Кто будет это делать? В какие сроки?
* Чем придется пожертвовать сотрудникам, чтобы новые перемены произошли?
* Действительно ли перемены необходимы?
* Действительно ли они произойдут?
* Что значат эти изменения для тебя лично?
* Что они могут значить для сотрудников?