



Программа практического модуля  
**“Эффективное привлечение и управление иностранной рабочей силой:  
правовые основы, адаптация и инструменты промышленного туризма”**

**Целевая аудитория:**

Руководители и HR специалисты промышленных предприятий

**Формат:**

практико-ориентированный модуль

**Продолжительность:** 3 дня

**Цель программы**

Сформировать у участников системное понимание и практические инструменты найма, легального оформления, адаптации и удержания иностранных работников (неквалифицированных, квалифицированных и высококвалифицированных) с учетом миграционного законодательства РФ и лучших практик предприятий Москвы и Московской области, а также потенциала промышленного туризма для решения кадровых и имиджевых задач.

**Задачи программы**

- разобрать особенности миграционного законодательства при найме иностранных граждан из визовых стран
- показать требования к созданию условий труда и проживания иностранных граждан
- изучить практики бытовой, социальной, культурной и производственной адаптации
- рассмотреть промышленный туризм как инструмент для адаптации, профориентации, формирования лояльности и улучшения имиджа предприятия-работодателя
- определить ресурсы предприятия, необходимые для устойчивой реализации проектов по привлечению иностранной рабочей силы и развитию программ промышленного туризма

**Итог программы**

Участники:

- понимают различия в найме неквалифицированного, квалифицированного и высококвалифицированного персонала
- овладеют алгоритмами легального трудоустройства иностранных граждан из визовых стран
- умеют выстраивать систему адаптации иностранных работников
- получают практические решения для внедрения на своих предприятиях
- понимают как использовать промышленный туризм и практики наставничества для формирования имиджа и повышения лояльности иностранных работников к предприятию.

**1 ДЕНЬ.****Трек «Найм иностранных граждан и правовые рамки»**

<b>Время</b>	<b>Тема</b>	<b>Формат проведения</b>
10.00 - 11.00	Вводная сессия. Рынок труда и роль иностранных работников – кадровый дефицит и отраслевые потребности – категории иностранных работников: НКП, КП, ВКС – ожидания работодателей	Установочная лекция-обзор
11.00 - 11.30	Кофе-брейк	
11.30 - 13.00	Особенности миграционного законодательства при трудоустройстве иностранных работников из визовых стран – разрешения на работу и квоты – особенности привлечения ВКС – обязанности и ответственность работодателя – контроль и проверки	Экспертная сессия с разбором типовых кейсов, с приглашением юридической компании, специализирующейся на миграционном законодательстве
13.00 - 14.00	Обед (самостоятельно)	
14.00 - 15.00	Этапы и сроки трудоустройства иностранных граждан из визовых стран. – подготовительный этап и планирование потребности. – взаимодействие с госорганами. – оформление трудовых отношений. – типовые ошибки и риски.	Практический семинар
15.00 - 17.00	Сравнение моделей найма и роли имиджа работодателя. – Неквалифицированный персонал: скорость закрытия вакансий и условия труда. – Квалифицированные специалисты: баланс локальных и иностранных кадров. – Презентация предприятия для ВКС и квалифицированных специалистов: как экскурсии и дни открытых дверей повышают привлекательность предприятий.	Экспертная сессия

**2 ДЕНЬ.**

**Трек «Условия труда, адаптация и эффективные системы наставничества»**

10.00 - 10.30	Кофе - брейк	
10.30 - 12.00	Успешный опыт Кондитерской фабрики «Победа»	Презентация в рамках выездной практической сессии на базе предприятия – участника программы «Открытая промышленность» (кондитерская фабрика «Победа»), г. Егорьевск
12.00 - 13.30	Экскурсия по фабрике	
13.30 - 14.30	Обед	
14.30 - 15.30	Мастер классы от наставников - иностранных работников (цифровые СОПы для иностранных работников и другие инструменты наставничества)	Мастер класс
15.30 - 17.00	Организация труда с участием иностранных работников. Система наставничества и адаптации.	Круглый стол с руководством, наставниками, иностранными работниками и HR предприятия
17.00 - 17.30	Кофе брейк, посещение сувенирного магазина, фотосессия с чебурашкой	

**3 ДЕНЬ.**

**Трек «Эффективная интеграция: проектируем устойчивую модель работы с иностранными кадрами»**

11.00 - 13.00	<p>Эффективная адаптация иностранных работников: от создания условий до интеграции в коллектив. Опыт промышленных предприятий.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– адаптация иностранных работников и промышленный туризм как часть корпоративной культуры (бытовая, социальная, культурная, производственная адаптация).</li> <li>– экскурсия по предприятию как ключевой элемент программы ввода в должность и формирование лояльности иностранного работника</li> <li>– создание необходимых условий для работы и проживания иностранных граждан (охрана</li> </ul>	Круглый стол с приглашением широкого круга предприятий, имеющих успешный опыт трудоустройства иностранной рабочей силы.
---------------	---	---

	труда и техника безопасности, медицинское сопровождение, жилье, питание, быт) – особенности работы с подрядчиками и аутсорсинговыми компаниями	
13.00 - 14.00	Обед (самостоятельно)	
14.00 - 16.30	«От теории и чужого опыта — к собственной системе». Формирование индивидуальных планов. Разработка дорожной карты найма иностранных работников.	Практическая сессия
16.30 - 18.00	Обзорная экскурсия по Москве	
18.00	Торжественный ужин. Подведение итогов. Вручение документов об образовании соответствующего образца.	

\*в программу модуля могут быть внесены изменения

Во время проведения модуля будет представлен успешный опыт промышленных предприятий, в том числе организованы экскурсии: Кондитерская фабрика «Победа», ООО «Прайдекс Констракшн», ООО «Корона-ФУД», ООО «ОКН С», ООО «Промышленная Упаковка Дедовск», ООО «Руссоль», ООО «Щёлковский МПК» («Сибирская коллекция»), ООО «Первомайский Завод Железобетонных Изделий», ЗАО промышленно-торговая фирма «Пекоф», ООО «1-Я Одинцовская Мануфактура», АО «Сергиево-Посадский Мясокомбинат» и другие.

**Даты проведения модуля в 2026 году в г. Москве и Московской области\*:** 25-27 февраля, 23- 25 марта, 13 - 15 апреля

*\*образовательная программа реализуется по гибкому графику до конца 2026 года, обеспечивая максимально комфортные условия участия для всех слушателей.*

**Стоимость: 97 000 рублей, включено:**

- 3х дневная практико-ориентированная образовательная программа;
- организация встреч с ТОП-менеджментом и кадровыми службами промышленных предприятий;
- кофе-брейки по программе;
- трансфер по программе;
- экскурсии;
- материалы для самостоятельного изучения;
- обеспечение работы в комфортных помещениях;
- документ об образовании соответствующего образца;
- торжественный ужин;
- сувенирная продукция