



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ
ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ



АСИ | АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ

Программа практического модуля
Всероссийской образовательной программы “Открытая промышленность”
“Промышленный туризм, как эффективный инструмент профориентации”

Лицензия на образовательную деятельность Л035-01212-59/01511708

Трек № 1 Трек «Создание интерактивных экскурсий» 1 день ООО «Промобот», ООО «Morion digital», ООО «Буматика»		
Время	Тема	Формат проведения
8.50	Встреча с организаторами	
9.00 - 11.00	Обмен опытом. Организация профориентационных экскурсий на промышленных предприятиях	Нетворкинг. Презентация экскурсий и лучших кейсов предприятий - участников
11.00 - 12.00	Профориентационная экскурсия на предприятие человекоподобных роботов	Экскурсия совместно в ООО «Промобот» с членом Всероссийского молодежного совета по туризму в ходе которой каждый участник увидит профориентацию на промышленном предприятии «глазами детей»
12.00 - 13.00	Эффективность экскурсий «глазами детей».	Круглый стол. Экспертиза экскурсии на предприятии совместно с членом Всероссийского молодежного совета по туризму
13.00 - 14.00	Самостоятельный обед	
14.00 - 15.30	Использование промышленных пространств в качестве интерактивов для экскурсий, внедрение новых технологий	Экскурсия в технопарк ООО “Morion digital” (входит в ТОП - 3 крупнейших частных технопарков в России)
15.30 - 18.00	Разработка программ промышленного туризма с элементами интерактивных мероприятий, где дети и молодежь могут самостоятельно исследовать различные профессии через практическое действие	Обзорная промышленная экскурсия по городу Пермь, включающая посещение предприятия ООО “Буматика”
		Настольная игра “Кто управляет городом”, созданную совместно с детьми, профориентологами и педагогами

Трек № 2 Трек «Сетевые Партнерства»

2 день

ООО «ЛУКОЙЛ - Пермнефтеоргсинтез», ООО «ПЦБК»

Время	Тема	Формат проведения
08.30 - 10.30	Вовлечение детей и молодежи. Особенности коммуникаций с детьми и молодежью в сфере профориентации.	Кейс - сессия - Всероссийский онлайн урок “Горжусь своей страной - горжусь своей семьей”, который снимали дети, путешествую по промышленным предприятиям разных регионов и встречаясь с заводскими династиями - Профориентационные гостевые визиты.
10.30 - 13.30	Модель механизмов и технологий установления партнерских отношений между образовательными учреждениями и промышленными предприятиями	Экскурсия в корпоративный музей предприятия ООО «ЛУКОЙЛ - Пермнефтеоргсинтез» — единственный подобный музей на Урале.
		Круглый стол: Опыт ООО «Лукойл - Пермнефтеоргсинтез» - «От детского сада до рабочего места на промпредприятии» с участием представителей образовательных учреждений (ДОУ, СОШ, ССУЗ, ВУЗ), подробнее https://ckirp.tb.ru/lukoil
13.30 - 14.30	Самостоятельный обед	
14.30 - 18.00	Экономика замкнутого цикла и опыт взаимодействия ООО «ПЦБК» с образовательными учреждениями	Круглый стол с руководителями HR предприятия: опыт Пермского целлюлозно - бумажного комбината (ООО «ПЦБК»), подробнее https://ckirp.tb.ru/pcbк
		Мастер - класс “Бумажные игры: процесс производства бумаги и картона” или “Бумажные игры: изготовление картины из гофрокартона”
		Экскурсия на одно из крупнейших предприятий целлюлозно-бумажной и упаковочной отрасли России.

Трек № 3 Трек «Инновационные формы профориентации»**3 день****ООО «Краснокамский РМЗ»**

Время	Тема	Формат проведения
7.45	Встреча с организаторами	
9.00 - 10.00	На завод бы я пошел - пусть его покажут.	Экскурсия на предприятие ООО «Краснокамский РМЗ», — одно из крупнейших предприятий по металлообработке с использованием лазерных технологий в Пермском крае.
10.00 - 12.00	Привлечение и развитие человеческого капитала на промышленных предприятиях.	Круглый стол с HR и топ менеджментом предприятия Краснокамский РМЗ, обмен опытом. Сегодня КРМЗ реализует профориентационные программы для школьников Краснокамского муниципального округа. Для них организуют экскурсии: показывают, как выглядит современный завод, объясняют, какие специальности востребованы. На ежегодном Дне карьеры в Краснокамске школьники 8-11 классов могут разобраться, как им построить личную траекторию обучения. Для школьников 5-7 классов совместно с пермским Союзом изобретателей КРМЗ проводит изобретательские хакатоны — конкурсы по решению инженерных задач. Их задача — поиск ребят с инженерным талантом. КРМЗ также работает со студентами. С 2014 года завод реализует программы дуального обучения совместно с Краснокамским политехническим техникумом. А в 2024 году в рамках проекта профессионального развития молодежи в возрасте от 18 до 35 лет «Больше, чем работа» на предприятие на три дня приезжали студенты-машиностроители со всей России, а также из Узбекистана и Кыргызстана. Они познакомились с технологическими возможностями завода и даже самостоятельно

		спроектировали и изготовили металлоконструкцию.
12.00 - 13.00	Обед	
14.00 - 15.30	Участие в федеральных программах. Интеграция промышленной экскурсии в турпродукт. Механизмы реализации. От 130 до 1000+ участников за два года.	Опыт участия региона в проекте “Больше, чем работа” программы “Больше, чем путешествие” Росмолодежь. Участники познакомятся с удачным опытом привлечения молодежи на предприятия из других регионов, создания стажировок на промышленных предприятиях.
15.30 - 18.00	Интеграция промышленного туризма в профориентационный минимум и программу «Россия – мои горизонты»	Стратегическая сессия, во время которой каждый участник создаст продукт для своего предприятия / региона.
18.00 - 20.00	Подведение итогов и вручение документов об образовании	Торжественный ужин

Примечание: в программу модуля могут быть внесены изменения

Даты проведения модуля в 2025 году в г. Перми: 29-31 июля, 05-07 августа, 02-04 сентября

Стоимость: 45 000 рублей

Включено:

- 3х дневная практико-ориентированная программа;
- работа опытной межотраслевой команды с кейсом каждого участника, индивидуальная экспертиза с привлечением детей и молодежи;
- организация встреч с ТОП-менеджментом и кадровыми службами промышленных предприятий;
- кофе-брейки по программе;
- трансфер по программе;
- мастер-классы и экскурсии;
- материалы для самостоятельного изучения и готовые разработанные нормативно-правовые акты и формы, оформленные в Рабочую тетрадь;
- обеспечение работы в комфортных помещениях;
- документ об образовании соответствующего образца.